

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №4 г. Навашино»**

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом директора
от « 20 » ноября 2017г. № 325

**Изменения
в Положение о системе оплаты труда
работников**

1. В разделе II «Порядок и условия оплаты труда»:

1.1. в пункте 2.3. первое предложение изменить, изложив его в следующей редакции:

«Штатное расписание МБОУ «Средняя школа №4 г. Навашино» ежегодно утверждается директором и включает в себя все должности: руководителя, педагогических работников, служащих, профессии рабочих Школы (примерные штатные расписания по типам образовательных организаций утверждаются приказами министерства образования Нижегородской области) и проходит согласование с Управлением образования Администрации городского округа Навашинский.».

2. В разделе III «Условия оплаты труда заместителей руководителя»:

2.1. пункт 3.2. изложить в следующей редакции:

«3.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников Школы (без учета заработной платы директора и его заместителей) устанавливается в кратности 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников Школы (без учета заработной платы директора и его заместителей) определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора и его заместителей на среднемесячную заработную плату работников Школы (без учета заработной платы директора и его заместителей). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года №922.».

3. В Приложении 1 к Положению:

3.1. пункт 1.5. изложить в следующей редакции:

«1.5. Должностной оклад (ставка заработной платы) по должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, формируется путем произведения минимального оклада по ПКГ с учетом учебной нагрузки и повышающих коэффициентов в зависимости от уровня образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

Педагогическим работникам Школы должностной оклад увеличивается на денежную компенсацию в размере 100 рублей на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Сформированный должностной оклад (ставка заработной платы) учитывается при исчислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам, устанавливаемых в процентном отношении от должностного оклада (ставки заработной платы).».

3.2.Пункт 1.6. исключить.

4. В разделе 1 Приложения 2 «Выплаты компенсационного характера»:

4.1.пункт 1.9. изложить в следующей редакции:

«1.9.Размер доплат работнику за расширение зон обслуживания и за совмещение профессий (должностей) не может превышать 50% от должностного оклада по совмещаемой должности (профессии) в соответствии с каждым направлением выполняемой работы.».

5.В приложении 6 к Положению в графе 4 таблицы цифры «9905» заменить цифрами «12004».

Изменения приняты на Общем собрании работников.

Протокол от 16.11.2017г. №6.